

Corylus RH

Charlotte Fuseau

Qui suis-je ?

Consultante RH indépendante, j'accompagne des PME ou des ETI françaises et suisses et leurs dirigeants dans leurs enjeux de pilotage de la fonction Ressources Humaines, de leurs projets de transformation et de structuration.

Forte de mon expérience de plus de 20 ans de Direction des Ressources Humaines, je suis convaincue qu'une fonction RH performante doit conjuguer compréhension des enjeux économiques, maîtrise des équilibres sociaux et bon sens pratique.

C'est donc une approche alignée avec cette conviction que je propose à mes clients : une vision stratégique adaptée à leur environnement, articulée à un engagement opérationnel de proximité, répondant aux besoins de l'entreprise.

À travers Corylus RH, je propose des interventions sur mesure, ponctuelles ou régulières, en mode projet ou sur des temps longs, avec une même ambition : apporter à mes clients une expertise RH adaptable, pragmatique et soutenant la création de valeur durable.

Pus d'informations sur mon parcours : www.linkedin.com/in/charlottefuseau

Mes modalités d'interventions

○ Conseil et projets RH :

Diagnostics et audits RH

Structuration des organisations,

Sécurisation des relations sociales

Evolution des pratiques managériales,

Déploiement d'outils et optimisation des processus RH.

○ DRH externalisée :

Accompagnement des dirigeants de PME et ETI dans la définition et la mise en œuvre au quotidien de leur politique RH, avec une présence régulière et adaptée à leurs besoins.

Accompagnement de sa structuration et de sa montée en maturité.

○ Management de transition :

Pilotage opérationnel de la Direction RH

Pilotage de projets de transformation, accompagnement de réorganisations

Conduite du changement.

Mes environnements d'intervention Mon périmètre d'intervention

Entreprises de secteurs variés, notamment dans le commerce, les loisirs, la promotion immobilière et le tourisme de montagne, ou toute autre organisation confrontée à des enjeux de croissance ou d'évolution de leur modèle.

Résidant à Annecy (74) et privilégiant l'accompagnement terrain, j'œuvre en Savoie, Haute Savoie, Ain, Région Lyonnaise et Suisse Romande.

Quelques exemples de réalisation

1. Conception et déploiement de l'architecture sociale de la Société Publique Locale ALTTA (500 sal.)

Dans le cadre d'un transfert de délégation de service public stratégique des stations de ski de **Tignes** et **Sainte Foy Tarentaise** et du personnel rattaché :

- Négociations de 5 accords d'entreprise structurants
- Définition de l'architecture SIRH et pilotage des consultants en SIRH pour l'implémentation des premiers outils (Paie/GTA).
- Orchestration et pilotage opérationnel de la migration et de la réconciliation des bases de données collaborateurs
- Mise en place des composantes de protection sociale (Prévoyance /Mutuelle)
- Accompagnement du CODIR sur la définition de l'organisation opérationnelle cible de leurs services.

2. Pilotage des RH d'une activité annexe saisonnière dans le domaine des loisirs (40 sal. en multisites)

Pour le compte du bureau d'études techniques et constructions **ELESS**, dans le cadre d'une diversification d'activité :

- Définitions des besoins en termes de ressources humaines
- Recrutement et organisation des formations des équipes
- Gestion administrative des RH (contrats, interface cabinet comptable, onboarding, offboarding)
- Accompagnement des responsables d'équipe sur la gestion de leurs équipes au quotidien (rites managériaux, communication, etc...)
- Veille de conformité réglementaire (plannings, sécurité et prévention des risques).

3. Pilotage externalisé des RH d'un groupe de promotion immobilière (60 sal.)

Dans un marché de l'immobilier en crise durable et en déploiement d'une politique RH d'adaptation :

- Coordination et management de l'équipe RH en place sur la gestion courante et la vie des contrats
- Pilotage d'un projet de restructuration : définition d'une organisation cible efficiente et adaptée au niveau d'activité, négociations et sécurisation des modalités du plan de sauvegarde, déploiement opérationnel du projet de restructuration
- Pilotage des élections professionnelles
- Stratégie sur précontentieux et contentieux sociaux en collaboration avec le cabinet d'avocat.

4. Construction d'un dispositif de formation sur mesure de montée en compétences managériales (50 managers en multisites).

Dans le cadre d'un programme international de professionnalisation des équipes managériales de terrain, adaptation du dispositif aux enjeux locaux (territoire suisse) :

- Définition du besoin, rédaction du cahier des charges adapté, construction du budget.
- Sélection du prestataire
- Pilotage du déploiement opérationnel